



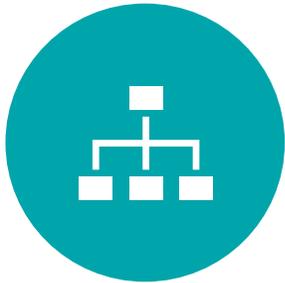
# **Informativa Whistleblowing**

---

Decreto Legislativo 10 marzo 2023 n. 24, pubblicato in G.U. in data 15.03.2023, recante il recepimento della Direttiva (UE) 2019/1937

# Destinatari

---



Componenti del **Consiglio di Amministrazione** e del **Collegio Sindacale** di NVP;



**Dipendenti** di NVP;



**Stagisti, lavoratori a contratto** e a **progetto**, **lavoratori somministrati**;



**Collaboratori** continuativi, **fornitori, consulenti,, clienti**, potenziali **fruitori** dei servizi e dei benefici di NVP.



# Cosa riguarda

Segnalazioni **rilevanti** relative a informazioni riferibili a:

- i. Personale NVP e/o
- ii. Terzi

su **violazioni** del diritto UE e della normativa nazionale di recepimento, così come indicate all'**art. 2, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 24/2023**.

**Non rientrano** nell'ambito di applicazione della Normativa Whistleblowing le contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse **di carattere personale della persona segnalante**, che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro con le figure gerarchicamente sovraordinate.

# Caratteristiche delle segnalazioni

La normativa prevede che le segnalazioni, affinché possano ritenersi ammissibili, debbano essere caratterizzate da un grado di **dettaglio sufficiente**, almeno astrattamente, a **far emergere circostanze e fatti precisi e concordanti**.

Rileva in tal senso che vi siano elementi che consentono di identificare il **soggetto** che ha posto in essere i fatti segnalati, il **contesto**, il **luogo** e il **periodo temporale** delle circostanze segnalate, **valore, cause e finalità** delle condotte, **anomalie** relative al sistema di controllo interno, **documentazione a supporto**, ecc.



# Modalità di segnalazione in forma scritta

Il segnalante può effettuare le Segnalazioni in forma scritta attraverso la **Piattaforma** di cui si è dotata la Società e accessibile dalla **pagina dedicata** presente sul sito internet di NVP.

La Piattaforma consente di trasmettere, **anche in maniera anonima**, sia una Segnalazione propria sia una Segnalazione ricevuta da un terzo, previa presa visione dell'“Informativa Privacy”, pubblicata sulla pagina dedicata al “Whistleblowing” presente sul sito internet di NVP.



# Modalità di segnalazione in forma orale

Le Segnalazioni possono essere trasmesse **in forma orale** tramite sistemi di **messaggistica vocale** gestiti tramite la Piattaforma di Segnalazione, sistema che consente, previo consenso del segnalante, di registrare e lasciare traccia audio della Segnalazione ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 24/2023.

Il Segnalante può inoltre chiedere di effettuare una Segnalazione orale **mediante un incontro diretto con il Responsabile delle Risorse Umane** (il «Chief Human Resources Officer» o «CHRO») di NVP.

# Analisi e istruttoria della segnalazione

L'owner del processo di gestione è il Responsabile delle Risorse Umane (il «Chief Human Resources Officer» o «**CHRO**»), identificato nell'organigramma aziendale di NVP.

In riferimento alle Segnalazioni ricevute, il CHRO fornisce al Segnalante tramite la Piattaforma:

- i. entro **7 giorni dalla data di ricezione** della Segnalazione, un avviso di ricevimento della stessa;
- ii. entro **3 mesi dall'avviso di ricevimento** della Segnalazione o, in mancanza di tale avviso, entro 3 mesi dalla scadenza del termine di 7 giorni dalla presentazione della stessa,

**un riscontro con informazioni sul seguito che viene dato** o si intende dare alla Segnalazione, specificando se la Segnalazione rientra o meno nell'ambito di applicazione del d.lgs. n. 24/2023.

# Garanzie e tutele

Fatti salvi gli obblighi di legge, **l'identità** del Segnalante e qualsiasi altra informazione da cui può evincersi, direttamente o indirettamente, tale identità **non possono essere rivelate, senza il consenso espresso dello stesso**, a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle Segnalazioni.

# Misure di protezione



Nei confronti del Segnalante **è vietato il compimento di atti ritorsivi**, intesi come qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, posto in essere in ragione della Segnalazione interna o esterna/Divulgazione pubblica/denuncia, che provoca o può provocare al Segnalante, in via diretta o indiretta, un danno ingiusto.



La protezione è garantita **anche al Segnalante anonimo**, che ritiene di aver subito ritorsioni ed è stato successivamente identificato.



Più in generale, NVP garantisce **adeguata protezione dalle segnalazioni in "malafede"**, **censurando** simili condotte ed informando che le segnalazioni inviate allo scopo di danneggiare o altrimenti recare pregiudizio nonché ogni altra forma di abuso del presente documento **sono fonte di responsabilità**, in sede disciplinare e nelle altre sedi competenti.

# Diffusione e decorrenza

Per le finalità di cui all'art. 5 comma 1 lett. e) del D. Lgs. 24/2003, la presente informativa viene pubblicata nella sezione dedicata al «**Whistleblowing**» del sito internet di NVP.

L'avvio del nuovo processo di gestione delle segnalazioni è previsto per il **17 dicembre 2023**.

\*\_\*\_\*

