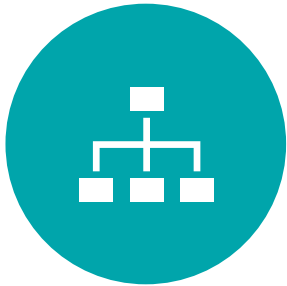




Informativa Whistleblowing

Decreto Legislativo 10 marzo 2023 n. 24, pubblicato in G.U. in data 15.03.2023, recante il recepimento della Direttiva (UE) 2019/1937

Destinatari



Componenti del **Consiglio di Amministrazione** e del **Collegio Sindacale** di NVP;



Dipendenti di NVP;



Stagisti, lavoratori a contratto e a **progetto**, **lavoratori somministrati**;



Collaboratori continuativi, **fornitori, consulenti,, clienti**, potenziali **fruitori** dei servizi e dei benefici di NVP.



Cosa riguarda

Segnalazioni **rilevanti** relative a informazioni riferibili a:

- i. Personale NVP e/o
- ii. Terzi

su **violazioni** del diritto UE e della normativa nazionale di recepimento, così come indicate all'**art. 2, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 24/2023**.

Non rientrano nell'ambito di applicazione della Normativa Whistleblowing le contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse **di carattere personale della persona segnalante**, che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro con le figure gerarchicamente sovraordinate.

Caratteristiche delle segnalazioni

La normativa prevede che le segnalazioni, affinché possano ritenersi ammissibili, debbano essere caratterizzate da un grado di **dettaglio sufficiente**, almeno astrattamente, a **far emergere circostanze e fatti precisi e concordanti**.

Rileva in tal senso che vi siano elementi che consentono di identificare il **soggetto** che ha posto in essere i fatti segnalati, il **contesto**, il **luogo** e il **periodo temporale** delle circostanze segnalate, **valore, cause e finalità** delle condotte, **anomalie** relative al sistema di controllo interno, **documentazione a supporto**, ecc.



Modalità di segnalazione in forma scritta

Il segnalante può effettuare le Segnalazioni in forma scritta attraverso la **Piattaforma** di cui si è dotata la Società e accessibile dalla **pagina dedicata** presente sul sito internet di NVP.

La Piattaforma consente di trasmettere, **anche in maniera anonima**, sia una Segnalazione propria sia una Segnalazione ricevuta da un terzo, previa presa visione dell'“Informativa Privacy”, pubblicata sulla pagina dedicata al “Whistleblowing” presente sul sito internet di NVP.



Modalità di segnalazione in forma orale

Le Segnalazioni possono essere trasmesse **in forma orale** tramite sistemi di **messaggistica vocale** gestiti tramite la Piattaforma di Segnalazione, sistema che consente, previo consenso del segnalante, di registrare e lasciare traccia audio della Segnalazione ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 24/2023.

Il Segnalante può inoltre chiedere di effettuare una Segnalazione orale **mediante un incontro diretto con il Responsabile delle Risorse Umane** (il «Chief Human Resources Officer» o «CHRO») di NVP.

Analisi e istruttoria della segnalazione

L'owner del processo di gestione è il Responsabile delle Risorse Umane (il «Chief Human Resources Officer» o «**CHRO**»), identificato nell'organigramma aziendale di NVP.

In riferimento alle Segnalazioni ricevute, il CHRO fornisce al Segnalante tramite la Piattaforma:

- i. entro **7 giorni dalla data di ricezione** della Segnalazione, un avviso di ricevimento della stessa;
- ii. entro **3 mesi dall'avviso di ricevimento** della Segnalazione o, in mancanza di tale avviso, entro 3 mesi dalla scadenza del termine di 7 giorni dalla presentazione della stessa,

un riscontro con informazioni sul seguito che viene dato o si intende dare alla Segnalazione, specificando se la Segnalazione rientra o meno nell'ambito di applicazione del d.lgs. n. 24/2023.

Garanzie e tutele

Fatti salvi gli obblighi di legge, **l'identità** del Segnalante e qualsiasi altra informazione da cui può evincersi, direttamente o indirettamente, tale identità **non possono essere rivelate, senza il consenso espresso dello stesso**, a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle Segnalazioni.

Misure di protezione



Nei confronti del Segnalante **è vietato il compimento di atti ritorsivi**, intesi come qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, posto in essere in ragione della Segnalazione interna o esterna/Divulgazione pubblica/denuncia, che provoca o può provocare al Segnalante, in via diretta o indiretta, un danno ingiusto.



La protezione è garantita **anche al Segnalante anonimo**, che ritiene di aver subito ritorsioni ed è stato successivamente identificato.



Più in generale, NVP garantisce **adeguata protezione dalle segnalazioni in "malafede"**, **censurando** simili condotte ed informando che le segnalazioni inviate allo scopo di danneggiare o altrimenti recare pregiudizio nonché ogni altra forma di abuso del presente documento **sono fonte di responsabilità**, in sede disciplinare e nelle altre sedi competenti.

Diffusione e decorrenza

Per le finalità di cui all'art. 5 comma 1 lett. e) del D. Lgs. 24/2003, la presente informativa viene pubblicata nella sezione dedicata al «**Whistleblowing**» del sito internet di NVP.

L'avvio del nuovo processo di gestione delle segnalazioni è previsto per il **17 dicembre 2023**.

*_*_*

